

40

Aurineide Braga

Candidata a Reitora

PROGRAMA DE GESTÃO

2024 - 2028

UNIR

MULTICAMPI:

- Ariquemes
- Cacoal
- Guajará-Mirim
- Ji-Paraná
- Presidente Médici
- Porto Velho
- Rolim de Moura
Vilhena

“Por uma Universidade Federal
Forte, Moderna e Reconhecida”

#VamosUnir!

SUMÁRIO

CONHEÇA A CANDIDATA	3
APRESENTAÇÃO	4
DESDOBRAMENTO DAS DIRETRIZES EM EIXOS	8
EIXO 1 - COMPROMISSO COM A AUTONOMIA UNIVERSITÁRIA	9
EIXO 2 - PROMOÇÃO E QUALIDADE DO ENSINO DE GRADUAÇÃO	10
EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE	14
3.1 CULTURA.....	14
3.2 EXTENSÃO.....	15
3.3 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.....	16
3.4 ESPORTE.....	19
EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO	21
4.1 PÓS-GRADUAÇÃO..	22
4.2 PESQUISA.....	24
4.4 INOVAÇÃO.....	27
4.5 INTERNACIONALIZAÇÃO.....	29
EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS	32
5.1 PLANEJAMENTO.....	33
5.2 ADMINISTRAÇÃO.....	36
5.3 RECURSOS HUMANOS.....	38

CONHEÇA A CANDIDATA

AURINEIDE BRAGA



FORMAÇÃO ACADÊMICA E PROFISSIONAL

- Doutorado em Informação e Comunicação em Plataformas Digitais: Universidade do Porto, Portugal (2015-2021).
- Mestrado em Administração: Universidade Federal de Rondônia (UNIR, 2012).
- Especializações Variadas: Desde Psicopedagogia até Gestão Empresarial, Aurineide tem buscado continuamente expandir sua compreensão sobre os diferentes aspectos da educação e gestão organizacional.

APONTE A CÂMERA



[@aurineidebraga](https://www.instagram.com/aurineidebraga)

**SAIBA MAIS SOBRE
O CURRÍCULO DA
CANDIDATA**



EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Docente e Pesquisadora: Atuação no Departamento de Ciência da Informação/Biblioteconomia na UNIR, trazendo inovações e percepções para a área de Biblioteconomia.
- Consultora Organizacional e de Desenvolvimento: Expertise em dinâmicas de grupo e desenvolvimento de metodologias para planejamento estratégico em organizações públicas e privadas.

IMPACTO E ALCANCE

- Consultoria em Diversas Organizações: de instituições públicas como o Tribunal de Justiça de Rondônia até empresas privadas, Aurineide tem sido uma força motriz em processos de transformação e crescimento.
- Visão e Valores: compromisso com a Inovação e Qualidade: Aurineide Braga é uma pessoa e profissional que representa o comprometimento com a inovação e a busca incessante pela excelência em gestão e educação.
- Aurineide Braga não é apenas uma candidata; ela é uma líder, uma visionária e uma inovadora comprometida em moldar o futuro da gestão e educação. Conheça-a e descubra como ela pode inspirar e transformar o mundo ao seu redor.

APRESENTAÇÃO

Caros membros da comunidade Universidade Federal de Rondônia (UNIR), como candidata à Reitoria, apresento a vocês o Programa de Gestão 2024-2028, um plano dedicado ao crescimento sustentável e inclusivo da nossa universidade. Nossa visão é transformar a UNIR em um modelo de excelência educacional e inovação, respeitando sua rica tradição com a determinação de transpor os desafios modernos.

Além disso, situada no coração da Amazônia, a UNIR possui um papel importante no desenvolvimento socioeconômico e cultural de Rondônia e da região amazônica. A gestão Aurineide Braga 2024-2028 promoverá um diálogo aberto e franco com os membros da comunidade da UNIR - incluindo alunos, docentes e técnicos administrativos, além da sociedade civil organizada para revisar e atualizar políticas vitais, reforçando a missão, visão e valores da nossa instituição.

Dessa forma, reconhecendo a posição estratégica da UNIR no cenário educacional e sua importância no desenvolvimento regional, o Programa de Gestão está fundamentado em princípios organizacionais que proporcionam sua máxima eficiência. Este enfoque inclui o compartilhamento de responsabilidades de forma transparente, nas quais as decisões colegiadas serão orientadas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e pela CPAv (Comissão Permanente de Avaliação), baseadas em indicadores que permitam estabelecer metas e objetivos fundamentados em evidências.

Focado em fortalecer, modernizar e elevar o reconhecimento da UNIR, enquanto Universidade Federal laica, pública, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada, nosso programa é um mapa para o futuro próspero que todos almejamos.

Por fim, com o compromisso de conduzir a UNIR para uma era de crescimento e inovação, apresento o programa de gestão para os próximos quatro anos, alicerçado em quatro diretrizes, que acreditamos poder transformar a nossa Instituição em uma organização Forte, Moderna e Reconhecida, a saber:



1 Integradora (Fortalecimento Institucional):

A diretriz Integradora do nosso programa se concentra em demonstrar comprometimento com a gestão democrática, a defesa da autonomia universitária, a inclusão social e a excelência acadêmica. Estamos empenhados em implementar uma gestão institucional que seja verdadeiramente integradora, garantindo a participação ativa da comunidade interna nos processos decisórios. Nosso objetivo é moldar a UNIR como uma Universidade Federal orientada para o futuro, unindo esforços para alcançar esses ideais.

2 Acreditada (Prestígio Acadêmico):

Esta diretriz abrange todos os membros da comunidade universitária, incluindo professores, alunos e técnicos. O conceito de prestígio acadêmico reflete o reconhecimento da qualidade e excelência da instituição na totalidade, destacando a contribuição essencial de todos os envolvidos. Assim, esta diretriz não se limita apenas à excelência em pesquisa e ensino, mas também engloba a eficiência administrativa, a inovação técnica e a significativa contribuição de cada membro da universidade, impulsionando-a a se tornar um modelo de referência para a transformação da sociedade em âmbitos local, regional e nacional.



3 Humanizada (Priorização dos Valores Humanos):

No cerne do meu programa de gestão para a UNIR, nesta diretriz estabeleço o compromisso de fomentar um diálogo respeitoso e significativo, não só com todos os membros da nossa comunidade universitária, mas também com a sociedade em geral. Este compromisso vai além de meras conversas; ele demanda uma escuta ativa e participativa, para desenvolver um projeto coletivo em sintonia com as necessidades e aspirações de todos na UNIR. Meu foco será em um envolvimento genuíno, valorizando cada voz e contribuição. Juntos, na riqueza da nossa diversidade, inovaremos e evoluiremos, superando obstáculos para estabelecer uma universidade verdadeiramente democrática, diversificada e inclusiva, refletindo a natureza colaborativa deste programa de gestão.

4 Inovadora (Multidisciplinar e Multisetorial):

Em consonância com a Lei n.º 13.243/2016 e o Decreto n.º 9.283/2018, que estabelecem o Marco Legal da Ciência, Tecnologia e Inovação, esta diretriz se apresenta como um eixo transversal em meu programa de gestão. O objetivo é assegurar que a UNIR adote e implemente uma política eficaz de inovação, promovendo a transferência de tecnologia em diversos setores. A formalização desta política é fundamental para o cumprimento dos dispositivos jurídicos que regem as instituições de ensino superior. Portanto, a inovação e o desenvolvimento tecnológico na UNIR serão promovidos por meio de um diálogo que integra os polos acadêmicos aos setores produtivos. Nessa direção, a Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (PROPESQ) e sua Coordenadoria de Inovação e Transferência Tecnológica (CITT) desempenharão um papel central. Paralelamente, a Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis (PROCEA) é o condutor fundamental para envolver a iniciativa estudantil, incluindo empresas juniores, em atividades colaborativas e empreendedoras que conectam a universidade à sociedade.



APRESENTAÇÃO

Este programa reflete nossa visão coletiva de uma universidade que é não apenas uma instituição de ensino de excelência, mas também um pilar de desenvolvimento social e cultural.



DESDOBRAMENTO DAS DIRETRIZES EM EIXOS

As propostas elencadas neste programa requerem a colaboração dos órgãos deliberativos de gestão da Universidade Federal de Rondônia, incluindo o Conselho Superior de Administração (CONSAD), Conselho Superior Universitário (CONSUN) e Conselho Superior Acadêmico (CONSEA). Igualmente essenciais são os órgãos acadêmicos da universidade, que consistem em oito núcleos: Núcleo de Ciências Humanas (NCH), Ciências Sociais Aplicadas (NUCSA), Ciência da Saúde (NUSAU), Ciências Exatas e da Terra (NCET), e Núcleo de Tecnologia (NT).

Além destes, os campi de Guajará-Mirim, Porto Velho, Ariquemes, Ji-Paraná, Presidente Médici, Cacoal, Rolim de Moura e Vilhena são fundamentais para a implementação das propostas. Estes núcleos e campi, atuando como centros de coordenação do ensino, pesquisa e extensão, desempenham um papel vital no planejamento, execução e avaliação destas atividades.

A sinergia entre estes núcleos, campi, conselhos superiores e a Reitoria, juntamente com seus órgãos complementares como as Pró-Reitorias, promove uma gestão integrada e eficiente. Isso assegura que as propostas estejam alinhadas com as demandas acadêmicas e administrativas da universidade.



EIXO 1 - COMPROMISSO COM A AUTONOMIA UNIVERSITÁRIA

Nosso Programa de Gestão, concebido de maneira colaborativa, se empenha em reforçar a autonomia da UNIR, enfatizando sua identidade como uma instituição laica, pública e gratuita, que se destaca por sua excelência e relevância social. Este compromisso abrange a preservação da independência decisória da universidade, a promoção da transparência, e o impulso ao avanço científico e tecnológico, tanto regional quanto nacional, visando uma expansão integrada e coesa.

1.1 Revisão do Estatuto e do Regimento Geral da UNIR;

1.2 Revisão das normativas internas da UNIR;

1.3 Construção do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) - 2025 – 2029.



EIXO 2 - PROMOÇÃO E QUALIDADE DO ENSINO DE GRADUAÇÃO

Aperfeiçoar e aplicar integradamente a política de ensino de graduação, com o intuito de promover a inclusão sociocultural de sua comunidade e o desenvolvimento do vínculo identitário com a UNIR.

2.1.1 Desenvolver e consolidar políticas afirmativas institucionais, focadas em relações étnico-raciais e sociais, para aumentar a permanência estudantil e o sucesso acadêmico.

2.1.2 Promover a curricularização da extensão em todos os cursos de graduação, em colaboração com a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), a Pró-Reitoria de Extensão (PROCEA), a Diretoria de Ensino à Distância (DIREED) e a Universidade Aberta do Brasil (UAB).

2.1.3 Fortalecer o ensino de graduação presencial e à distância, com investimentos em tecnologia, modernização de salas de aula, laboratórios, auditórios, infraestrutura e ampliação dos acervos do Sistema de Bibliotecas da UNIR (SIBI/UNIR).



EIXO 2 - PROMOÇÃO E QUALIDADE DO ENSINO DE GRADUAÇÃO

2.1.4. Implantar o programa de mobilidade e colaboração institucional, entre as unidades acadêmicas e os campi, para oportunidade de atuação e nível nacional e internacional.

2.1.5. Estabelecer um Programa de Acompanhamento dos Egressos em parceria com a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) e a Pró-Reitoria de Pesquisa (PROPESQ), mapeando campos de atuação profissional e sua relação com os projetos pedagógicos.

2.1.6. Incentivar o estabelecimento de parcerias e convênios que permitam a realização de estágios obrigatórios e não obrigatórios, residências, monitorias, ações de inovação científica e tecnológica, atividades de extensão, pesquisa e ensino.

2.1.7. Estabelecer parcerias com governos estaduais e municipais para ações conjuntas que reduzam a evasão e melhorem a qualidade da formação.



EIXO 2 - PROMOÇÃO E QUALIDADE DO ENSINO DE GRADUAÇÃO

2.1.8. Fortalecer os programas institucionais focados em formação e pesquisa, incluindo: o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID); o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC); o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI); Programa de Educação Tutorial (PET); Programa de Monitoria Acadêmica e os Programas de Residência Médica.

2.1.9. Discutir e aprimorar os procedimentos de ensino e avaliação dos componentes pedagógicos, incentivando o uso dos resultados para fins pedagógicos, de acompanhamento e aprimoramento dos cursos de graduação.

2.1.10. Fortalecer a estrutura do Centro de Educação à Distância (DIRED) para o desenvolvimento de práticas pedagógicas inovadoras.



EIXO 2 - PROMOÇÃO E QUALIDADE DO ENSINO DE GRADUAÇÃO

2.1.11 . Acolher e acompanhar o desempenho acadêmico de discentes dos períodos iniciais por meio de ações de integração acadêmica e social.

2.1.12. Fomentar ações educacionais voltadas para a sustentabilidade, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

2.1.13. Reconhecer o Diretório Central dos Estudantes (DCE) como representante legítimo dos estudantes da UNIR.

2.1.14. Desenvolver uma política institucional alinhada às normativas de acesso aberto, visando digitalizar, preservar e disseminar as produções acadêmicas da Universidade Federal de Rondônia (UNIR) através do Sistema de Bibliotecas da UNIR (SIBI/UNIR).

2.1.15 Adequar o sistema acadêmico aos Programas de Pós-Graduação e acompanhar os processos de registro acadêmico, confecção de diplomas, gestão e acompanhamento de matrículas, qualificações, proficiências e defesas.



EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE

3.1 CULTURA

3.1.1 Enfatizar a cultura como produtora de conhecimento e a importância na formação de cidadãos.

3.1.2 Implementar e aprimorar a Política Cultural da UNIR, baseando-se no mapeamento das ações culturais para estabelecer um plano de gestão que inclua artes, cultura, memória, patrimônio, fomento e gestão cultural.

3.1.3 Promover o protagonismo da UNIR na formação, produção e difusão cultural, articulando a diversidade de conhecimentos e práticas culturais da comunidade acadêmica e das comunidades locais.

3.1.4 Transformar espaços institucionais da UNIR em locais promotores de cultura para diversas faixas etárias, fortalecendo a integração com a comunidade.

3.1.5 Estabelecer um banco de artistas da comunidade interna e externa da UNIR para promover divulgações, exposições e performances nos espaços da universidade.



EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE

3.1.6 Implantar áreas de convívio e espaços esportivos multifuncionais na UNIR, como conchas acústicas e tendas culturais e artísticas.

3.2 EXTENSÃO

3.2.1 Desenvolver canais de divulgação para as ações extensionistas, como site, revistas e redes sociais, visando ampliar a interação entre a Universidade e a Sociedade e identificar demandas relevantes.

3.2.2 Fomentar a capacitação técnica de servidores para captação e gestão de recursos para ações extensionistas.

3.2.3 Estabelecer um diálogo institucional com coordenadores de atividades extensionistas para resolver incongruências no Sistema Integrado de Gestão Acadêmico (SIGAA) e reduzir burocracias.

3.2.4 Incentivar departamentos, cursos e o corpo docente e técnico-administrativo a aumentar a oferta de propostas extensionistas.



EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE

3.2.5 Fortalecer a política de extensão universitária da UNIR, com foco na captação de recursos, divulgação coordenada de projetos, fomento a bolsas e estabelecimento de parcerias com entidades governamentais, setor produtivo, terceiro setor e sociedade civil.

3.2.6 Estimular a participação de docentes e estudantes em projetos sociais no âmbito de acordos de cooperação internacional e no Projeto Rondon Nacional, engajando estudantes de todos os cursos em projetos comunitários.

3.2.7 Viabilizar e diversificar a captação de recursos para atividades de extensão junto a instituições públicas e privadas.

3.3 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

3.3.1 Desenvolver uma política permanente de acolhimento integral dos estudantes, com planejamento a curto, médio e longo prazos, visando um trabalho integrado entre os setores. O foco será na atuação multidisciplinar para atendimento à saúde física e mental dos estudantes, prevenindo evasão, retenção e qualquer forma de violência ou discriminação.



EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE

3.3.2 Institucionalizar uma Política de Acessibilidade e Inclusão, garantindo a plena participação de pessoas com deficiência ou necessidades educacionais específicas. Prever ações de formação e conscientização da comunidade acadêmica e promoção de um ambiente universitário mais acessível e inclusivo, reduzindo barreiras em todas as instâncias e instalações da instituição.

3.3.3 Assegurar que os restaurantes universitários ofereçam alimentação de qualidade e com preços acessíveis.

3.3.4 Ampliar, em parceria com os departamentos acadêmicos, ações focadas em enriquecer e consolidar conhecimentos dos estudantes em leitura, escrita, pesquisa científica, Letramento Cultural, Artístico, Matemático e Informacional e Digital.

3.3.5 Desenvolver iniciativas preventivas para apoiar o bem-estar e a saúde física e mental dos estudantes e, em conjunto com outras pró-reitorias, enfrentar causas de evasão, retenção e qualquer tipo de violência e discriminação.



EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE

3.3.6 Institucionalizar uma Política de Acessibilidade e Inclusão, com ações para formar e conscientizar a comunidade acadêmica, promovendo um ambiente universitário acessível e inclusivo, com redução de barreiras.

3.3.7 Implantar, em parceria com a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) e a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), uma política de inclusão digital, assegurando acesso à internet e recursos tecnológicos para estudantes em situação de vulnerabilidade social.

3.3.8 Planejar a médio prazo a implementação de creches nos campi, abertas aos filhos de docentes, estudantes e servidoras técnico-administrativas.

3.3.9 Apoiar a participação efetiva de representantes estudantis em órgãos colegiados, especialmente no Conselho Superior Universitário (CONSUN), Conselho Superior Acadêmico (CONSEA) e Conselho Superior de Administração (CONSAD).



EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE

3.4 ESPORTE

3.4.1 Aprovar a Política de Esporte e Lazer na Universidade Federal de Rondônia (UNIR), que enfatiza a prática esportiva e atividades físicas, além de estimular projetos interdisciplinares que beneficiem a comunidade acadêmica e a sociedade.

3.4.2 Empenhar esforços para obter recursos visando a criação de novos espaços esportivos nos campi e garantir a manutenção dos espaços já existentes.

3.4.3 Investir na inclusão da UNIR no calendário de jogos universitários, assegurando a infraestrutura necessária para a participação de técnicos, docentes e discentes nas competições esportivas.

3.4.4 Fomentar atividades esportivas programadas pelas Unidades e Atléticas da UNIR, por meio de editais.

3.4.5 Adquirir materiais esportivos para apoiar as práticas esportivas na UNIR, também através de editais.



EIXO 3 - CULTURA, EXTENSÃO, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ESPORTE

3.4.6 Fortalecer o esporte universitário na UNIR, estabelecendo um diálogo ativo com as atléticas, valorizando iniciativas como o InterUNIR e promovendo a integração das atléticas dos campi do interior.

3.4.7 Reconhecer e valorizar os atletas que representam a UNIR em competições, como os Jogos Universitários Brasileiros (JUBS), refletindo a diversidade e o dinamismo esportivo dos cursos de graduação e pós-graduação.

3.4.8 Criar bolsas de estudo para atletas que representem a UNIR em eventos esportivos e em atividades de expressão corporal.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

Visando aprimorar tanto os indicadores quantitativos quanto qualitativos, conforme os critérios da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), nos focaremos na melhoria da qualidade de formação, no impacto social e na expansão da internacionalização dos programas de pós-graduação na Universidade Federal de Rondônia (UNIR).

Este desafio envolve garantir infraestrutura adequada, incluindo espaços físicos, recursos humanos e financeiros, bem como assegurar disponibilidade de carga horária docente dedicada à pós-graduação. Além disso, reconhecemos a necessidade de um planejamento institucional detalhado, abrangendo curto, médio e longo prazos, para estruturar e incentivar a criação de novos programas. Esse esforço visa consolidar a vocação da UNIR como uma universidade dedicada à formação de alta qualidade e à produção de conhecimento.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.1 PÓS-GRADUAÇÃO

4.1.2 Elaborar e divulgar o planejamento estratégico da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

4.1.3 Incentivar a criação de centros multiusuários, democratizando o acesso aos equipamentos de custo elevado e propiciando o intercâmbio de conhecimento entre pesquisadores e instituições de ensino e pesquisa.

4.1.4 Criar uma política institucional de apoio a jovens pesquisadores, incentivando sua inserção em projetos em redes e em programas de pós-graduação.

4.1.5 Melhorar a infraestrutura física dos laboratórios de pesquisa do Campus Universidade.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.1.6 Criar um sistema efetivo de acompanhamento, apoio e avaliação interna dos programas Pós-graduação lato sensu e stricto sensu.

4.1.7 Adequar o sistema acadêmico aos Programas de Pós-Graduação e acompanhar os processos de registro acadêmico, confecção de diplomas, gestão e acompanhamento de matrículas, qualificações, proficiências e defesas.

4.1.8 Estimular, promover e ampliar o quantitativo de vagas para a qualificação dos técnicos-administrativos ao nível de Pós-Graduação Stricto Senso.

4.1.9 Desenvolver uma política editorial para a publicação de Teses e Dissertações defendidas nos Programas de Pós-Graduação da UNIR.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.2 PESQUISA

4.2.1 Incentivar a criação de centros multiusuários, democratizando o acesso aos equipamentos de custo elevado e propiciando o intercâmbio de conhecimento entre pesquisadores e instituições de ensino e pesquisa.

4.2.1 Estimular a criação e apoiar a indexação de periódicos em base de dados de acesso livre.

4.2.3 Apoiar o funcionamento do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP), da Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA) e da Comissão Interna de Biossegurança da UNIR (ClBio).

4.2.4 Incentivar ações que fortaleçam o desenvolvimento de projetos de pesquisa (no âmbito dos cursos de pós-graduação da UNIR).



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.2.5 Estimular a captação de projetos com caráter inovadores que possam gerar, depósitos e licenciamento de patentes com o apoio da PROPESQ/CITT.

4.2.6 Apresentar demandas para as agências de fomento visando ampliar o número de bolsas de apoio à iniciação científica.

4.2.7 Estimular a participação de pesquisadores em eventos nacionais e internacionais, por meio da ampliação de recursos financeiros.

4.2.8 Apoiar a proposição de projetos de pesquisa interinstitucionais, facilitando e desburocratizando a assinatura de convênios e parcerias tanto entre instituições de ensino e/ou pesquisa, assim como entres as empresas privadas.

4.2.9 Apoiar a criação de centros de pesquisa para serem referências na região.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.2.10 Apoiar os laboratórios e grupos de pesquisas existentes na UNIR.

4.2.11 Criar uma política institucional de incentivo ao desenvolvimento de projetos em redes visando ampliar e/ou restabelecer a produtividade de docentes, bem como melhorar o impacto (estimado pelo número de citações) das pesquisas desenvolvidas na UNIR.

4.2.12 Estruturar a Editora Universitária com o fim de aumentar sua capacidade de publicação de obras impressas e digitais.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.4 INOVAÇÃO

4.4.1 Estabelecer uma política de inovação institucionalizada, submetida à aprovação e constante atualização, para criar um marco decisivo na promoção da inovação na UNIR.

4.4.2 Reforçar, motivar e intensificar as atividades da Coordenadoria de Inovação e Transferência Tecnológica (CITT) da PROPESQ/UNIR, visando enraizar uma cultura de inovação na comunidade universitária e fomentar a colaboração entre estudantes, professores, técnicos, setores público e privado e instituições ao nível local, regional e nacional.

4.4.3 Fomentar a instituição de Fóruns Tecnológicos e de Inovação para expandir a participação, a visibilidade e a conexão da UNIR com os setores privado e público.

4.4.4 Reestruturar os currículos dos cursos de graduação, destacando a aprendizagem baseada em projetos, empreendedorismo, cultura de inovação e responsabilidade social.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.4.5 Oferecer assistência necessária à comunidade universitária na proteção da propriedade intelectual e na facilitação da transferência de tecnologia.

4.4.6 Prover suporte necessário à comunidade universitária para proteção da propriedade intelectual e transferência de tecnologia.

4.4.7 Estimular o desenvolvimento da Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares da UNIR (ITCP/UNIR) e incentivar a criação de novas incubadoras.

4.4.8 Estabelecer e cultivar parcerias com parques tecnológicos, por meio de convênios e colaborações com a Prefeitura Municipal e outras organizações.

4.4.9 Fomentar e dar suporte a projetos de extensão que tenham potencial inovador e ofereçam serviços tecnológicos.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.4.10 Encorajar e dar suporte às atividades das Empresas Juniores, com o objetivo de moldar a UNIR como uma instituição que forma empreendedores e fomenta projetos estudantis inovadores, cooperativos, criativos e empreendedores.

4.4.11 Dinamizar e colaborar no desenvolvimento de projetos, em parceria com programas de pós-graduação, focados em empreendedorismo e inovação, que envolvam parcerias com setores público, privado e outros segmentos da sociedade.

4.5 INTERNACIONALIZAÇÃO

4.5.1 Estruturar a Assessoria de Relações Institucionais (ARE) para efetivar as iniciativas de internacionalização na UNIR.

4.5.2 Consolidar a internacionalização, focando em ações de interesse governamental e da UNIR, e promover o intercâmbio entre diferentes regiões.

4.5.3 Encorajar os docentes dos programas de pós-graduação a participar de estágios pós-doutorais em instituições renomadas, tanto nacionais quanto internacionais.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.5.4 Implementar uma política editorial para apoiar a internacionalização, que inclua a tradução de obras estrangeiras relevantes e a tradução para idiomas estrangeiros de obras produzidas na UNIR, além da publicação de coletâneas e obras conjuntas com autores internacionais.

4.5.5 Debater e implementar uma política de internacionalização, respeitando a diversidade de áreas e conhecimentos da UNIR, e incentivar a criação de novos programas de pós-graduação com uma política definida de internacionalização.

4.5.6 Prospectar continuamente oportunidades de cooperação com organismos internacionais para o desenvolvimento de parcerias de pesquisa e financiamento.

4.5.7 Catalogar experiências passadas de cooperação internacional, com o objetivo de divulgá-las, avaliá-las e/ou aperfeiçoá-las.



EIXO 4 - PÓS-GRADUAÇÃO, DA PESQUISA, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

4.5.8 Desenvolver um banco de talentos e competências da comunidade UNIR e divulgá-lo em plataformas de cooperação internacional.

4.5.9 Incentivar os programas de pós-graduação para aumentar intercâmbios de dupla titulação com instituições internacionais e fomentar a participação docente em redes de cooperação nacionais e internacionais.

4.5.10 Analisar e aprimorar o ranqueamento internacional para ampliar a visibilidade institucional e promover o conhecimento produzido na UNIR.

4.5.11 Expandir as oportunidades de internacionalização para docentes, técnico-administrativos e estudantes, abrangendo pesquisa, ensino e extensão universitária.

4.5.12 Organizar audiências públicas sobre o tema internacionalização para informar sobre oportunidades, formas de participação e suporte de outras entidades da sociedade civil e órgãos da administração pública.

4.5.13 Instalar o Fórum de internacionalização articulando ações de curto, médio e longo prazos no PDI.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

O eixo 5 - Planejamento e Administração se concentra em estabelecer a Universidade Federal de Rondônia (UNIR) como um modelo em gestão administrativa e de recursos humanos. Essencial para o fortalecimento, crescimento e ampliação da universidade, este eixo se baseia em princípios como integridade, legalidade, eficácia, objetividade, transparência, equidade e diversidade, além de uma harmonização com o planejamento global da instituição.

Neste contexto, a administração da UNIR deve se empenhar em valorizar todos os membros da comunidade universitária, apoiando integralmente o desenvolvimento de suas atividades acadêmicas e de pesquisa. As Pró-Reitorias, Unidades Acadêmicas e Órgãos de Assessoramento desempenham um papel relevante na implementação de uma gestão coesa. A contribuição de estudantes, técnicos, docentes, pesquisadores, trabalhadores terceirizados e a comunidade em geral é fundamental para que a UNIR atinja seus objetivos institucionais. Portanto, as principais propostas de ações administrativas e de planejamento são projetadas considerando essa dinâmica.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.1 PLANEJAMENTO

5.1.1 Dar início ao processo de criação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período 2025-2029, engajando ativamente a comunidade acadêmica em um amplo espectro de discussões.

5.1.2 Ratificar o Plano Diretor, garantindo que esteja em sintonia com as metas e diretrizes estratégicas estabelecidas pela UNIR.

5.1.3 Estabelecer parcerias com órgãos governamentais para garantir uma recomposição adequada do orçamento da UNIR, incluindo a busca por emendas parlamentares e outras fontes de financiamento, como o MEC, MCTI, MP e o setor privado.

5.1.4 Incentivar a formação de centros de pesquisa, canalizando recursos e esforços para reforçar as atividades de pesquisa dentro da UNIR.

5.1.5 Promover uma cultura de planejamento estratégico na UNIR, priorizando a formação de servidores em administração pública e levando em conta a diversidade de disciplinas e a alternância na gestão.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.1.6 Estimular a eficiência, clareza e simplificação dos procedimentos internos, visando uma gestão aprimorada e a adoção de práticas de governança digital para reduzir redundâncias operacionais, incluindo os processos de compras.

5.1.7 Implementar políticas que visem a descentralização e autonomia financeira das diversas unidades da UNIR.

5.1.8 Intensificar os investimentos em infraestrutura de rede e tecnologia da informação, assegurando acesso universal à Internet em todas as instalações da UNIR, incluindo as salas de aula.

5.1.9 Executar atualizações no Estatuto, Regimento Geral e outras normativas da UNIR, acompanhando a reestruturação do organograma da instituição.

5.1.10 Avaliar as demandas atuais em tecnologias da informação e modernizar os procedimentos e sistemas internos, abrangendo áreas como pesquisa institucional, Lei de Acesso à Informação, LGPD e gestão de pessoal, com a participação ativa dos setores relevantes.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.1.11 Empreender ações junto ao MEC para obter funções gratificadas para os chefes de departamentos para os cursos que ainda não contam e função comissionada de coordenação de curso (FCC) e Cargos de Direção, contemplando o organograma atualizado pelo novo Regimento Geral.

5.1.12 Propor e/ou revisar Rotinas Operacionais Padrão (ROP), em colaboração com a comunidade acadêmica.

5.1.13 Estruturar e divulgar abertamente a política orçamentária da Universidade Federal de Rondônia (UNIR), baseando-se em métodos decisórios coletivos e participativos, sempre em conformidade com a legislação atual.

5.1.14 Estabelecer as bases legais e promover a formação dos servidores para a obtenção de recursos, através da submissão de projetos a órgãos governamentais em níveis federal, estadual e municipal, assim como a entidades do setor privado que interagem com o contexto local e regional da UNIR.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.1.15 Melhorar a execução orçamentária junto às unidades responsáveis pela conciliação, atualizando os sistemas de tecnologia da informação e implementando a geração de relatórios e atualizações em tempo real para cada solicitação efetuada.

5.1.16 Promover a instalação do curso de medicina em Ariquemes em consonância com as diretrizes do SESU/MEC.

5.1.17 Alocar recursos para a estruturação, organização e edificação do Hospital Universitário no Campus de Porto Velho, com o objetivo de proporcionar um campo prático para as unidades relacionadas.

5.2 ADMINISTRAÇÃO

5.2.1 Dinamizar o comitê permanente de governança, promovendo a inclusão de representantes das unidades acadêmicas e administrativas, para abordar temas pertinentes à administração e ao planejamento.

5.2.2 Estabelecer parcerias com as autoridades municipais para aprimorar os serviços de transporte público em todos os campi e unidades.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.2.3 Investir na ampliação da infraestrutura de segurança em todos os campi e unidades.

5.2.4 Estabelecer uma política consistente de manutenção de instalações e equipamentos, em coordenação com a Diretoria Administrativa do Campus e as unidades acadêmicas.

5.2.5 Desenvolver e aplicar projetos de paisagismo e arborização em todos os campi.

5.2.6 Estruturar brigadas de apoio à comunidade acadêmica, em conformidade com as legislações vigentes, para responder a situações de urgência e emergência, incluindo brigadas ambientais, de manutenção arbórea e de cuidado com animais.

5.2.7 Aperfeiçoar a sinalização e a acessibilidade nas unidades acadêmicas e administrativas, assim como nas áreas de uso comum.

5.2.8 Melhorar a gestão e o monitoramento dos serviços terceirizados, com um foco institucional na inclusão e valorização desses colaboradores, visando estabelecer relações de trabalho mais humanizadas.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.2.8 Uniformizar os procedimentos administrativos através do mapeamento de processos e avaliar sua eficácia utilizando indicadores de desempenho.

5.2.9 Intensificar a gestão de frotas, incluindo a aquisição, manutenção e busca por doações de veículos.

5.2.10 Incentivar o aprimoramento da infraestrutura física e tecnológica dos setores de almoxarifado e patrimônio.

5.3 RECURSOS HUMANOS

5.3.1 Integrar estratégias de planejamento de recursos humanos nas operações diárias, assegurando que os servidores estejam eficientemente preparados e ativos em áreas onde sua contribuição é crucial.

5.3.2 Engajar em diálogos com autoridades federais para adequar o quadro de servidores da UNIR, baseando-se em dados e indicadores fiéis à realidade da instituição, apoiados por uma gestão de recursos humanos eficaz.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.3.3 Otimizar os processos de alocação de pessoal, permitindo a aplicação adequada das competências (conhecimentos, habilidades e atitudes) dos servidores, equilibrando a força de trabalho com a satisfação profissional.

5.3.4 Promover uma cultura organizacional na universidade que priorize o bem-estar humano e profissional, estabelecendo metas realistas, criando ambientes acolhedores e focando na saúde e qualidade de vida da comunidade UNIR.

5.3.5 Implementar um Programa de Prevenção ao Assédio Moral e enfrentamento de outras formas de discriminação no trabalho, baseando-se nas práticas de outras instituições federais de ensino superior para mediar conflitos.

5.3.6 Aumentar a eficiência no uso de recursos através de programas de capacitação e desenvolvimento dos servidores, visando uma maior integração entre estrutura, tecnologia, pessoal e metas estratégicas.

5.3.7 Desenvolver programas de formação para capacitar profissionais para assumirem cargos de liderança, valorizando talentos e promovendo a troca de experiências.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.3.8 Melhorar a infraestrutura física e ergonômica dos espaços de trabalho e acadêmicos, criando melhores condições para os servidores e alunos que contribuam para eficiência no serviço ao público.

5.3.9 Revisar o processo de avaliação de desempenho, visando aprimorar as ações de capacitação e desenvolvimento, focando no crescimento profissional dos servidores, na qualidade do trabalho e na progressão de carreira.

5.3.10 Aperfeiçoar os sistemas de informação, ampliar a força de trabalho e atualizar os processos da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP), buscando melhorar as condições de trabalho para os profissionais da área e a qualidade no atendimento às demandas da comunidade.

5.3.11 Fortalecer o Programa de Gestão de Desempenho (PGD), garantindo a participação ativa dos técnicos e unidades acadêmicas e administrativas, buscando alinhamento com o comite permanente de acompanhamento do PGD.



EIXO 5 - PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

5.3.12 Apoiar a continuidade e monitorar o desempenho da aplicação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD).

5.3.13 Expandir as oportunidades de capacitação para os servidores, incentivando a participação em cursos e eventos, inclusive em programas de pós-graduação, para atender às demandas dos diversos setores da UNIR.

5.3.14 Instituir uma política contínua de comunicação e informação para servidores e gestores, incluindo a criação de documentos orientadores e procedimentos padronizados.

5.3.15 Investir em uma política de assistência ambulatorial em todos os campi da UNIR.

